

Protestantse Kerk



Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Kerkenraad	4
Werkgroep Pastoraat.....	4
Werkgroep Diaconaat.....	5
Werkgroep Liturgie en Muziek	6
Werkgroep Vorming & Toerusting.....	7
Werkgroep Kerkvenster en Website.....	8
College van Kerkrentmeesters.....	8
Bijlage: Financiële paragraaf bij het beleidsplan	11

Inleiding

Met dankbaarheid voor alles wat we de afgelopen jaren hebben opgebouwd, presenteert de Protestantse Gemeente van Ezinge haar beleidsplan voor de periode 2025-2028.

Wij willen een warme en open gemeenschap zijn:

- Waar mensen, ongeacht hun achtergrond, zoeken en geloven en zich met elkaar verbonden weten bij het steeds opnieuw vorm en inhoud geven van hun geloven..
- Waar getwijfeld mag worden en waar verwondering, vertrouwen en hoop een groot goed zijn.
- Waar ruimte en respect is voor ieders persoonlijke manier van levensbeschouwing en zingeving.
- Een gemeenschap die geworteld is in de christelijke traditie, maar waar we ons ook kritisch verhouden tot die traditie.
- Waar we ons laten inspireren door de verhalen uit de Bijbel, die we lezen en verstaan met het oog op ons eigen leven en samenleven. En die we verbinden met literatuur, poëzie, kunst en muziek, wetenschap, natuur en alles wat cultuur is.
- Waar met name Jezus onze inspirator en ons kritisch-tegenover is in de lijn van oude en nieuwe profeten.
- Waar ruimte is voor andere religieuze en filosofische bronnen van wijsheid die geloof, hoop en liefde voeden.
- Waar inclusief gedacht wordt, en de gelijkwaardigheid van seksen en geaardheden vanzelfsprekend is.
- Waar eerbied en mededogen is voor onze aarde en al wat leeft, en waar we 'een groene geloofsgemeenschap' willen zijn.
- Waar een houding heerst van vrijheid, verantwoordelijkheid en verdraagzaamheid.
- Waar we stil zijn om het onzegbare, het mysterie, 'God', op het spoor te komen.
- Waar we spreken en niet wegkijken waar de humaniteit en de gelijkwaardigheid van mensen in het geding komt.
- Waar we een open hart hebben voor de samenleving, ver weg en dichtbij.
- Waar we onze mooie kerk in de weekends in de zomer openstellen voor bezoekers.
- Waar je 'vriend' kan worden om je betrokkenheid en enthousiasme over onze gemeenschap vorm te geven.

ZZZ (Zangen voor Zoeken en Zien) Lied 102

*Met nieuwe woorden voor een oud verhaal,
niet met een stem versteend in het verleden,
wel in een taal die twijfelt en die vraagt,
zonder de harde leer van zekerheden,
woorden die klinken als een nieuw signaal:
ruimte waar mensen zich gezegend weten.*

*Woning waar mensen meer dan welkom zijn,
een pleisterplaats om bij elkaar te komen,
waar elk van waarde is die hier verschijnt,
waar lachen is en tranen mogen stromen,
deuren die open staan voor groot en klein,
waar mensen volop nieuwe liefde dromen.*

*Dank voor een plaats waar elk de ander ziet,
waar vriend en vreemdeling elkaar ontmoeten,
dank voor de adem die de vrijplaats biedt,
dank voor de openheid van niet te moeten,
dank voor de woorden en het nieuwe lied,
dank voor de ogen die elkaar begroeten.*

t. Michael Steehouder, m. Chris van Bruggen

We hopen jou/u te mogen begroeten bij onze diensten en andere activiteiten en dat je/u zich hier thuisvoelt!

Op 1-1-2025 bestond de Protestantse gemeente Ezinge c.a. uit 83 belijdende leden, 64 doopleden, 9 vrienden en 9 meegeregistreerden.

Kerkenraad

Sinds september 2023 is de kerkenraad van de Protestantse gemeente Ezinge c.a. samengegaan met de kerkenraad van Protestantse gemeente - Aduard – Den Ham - Fransum. De gemeentes zijn zelfstandig gebleven en hebben eigen werkgroepen voor bijvoorbeeld pastoraat, diaconaat, kerkrentmeesters. De kerkenraden zijn samengevoegd en in de gezamenlijke kerkenraad worden besluiten mbt aanstellingen, begrotingen, jaarverslagen en andere zaken die in de kerkorde beschreven als verantwoordelijkheid van de kerkenraad genomen. Omdat het voor beide gemeentes nieuw is zal elk jaar de samenwerking worden ge-evalueerd. Het is ook niet uitgesloten dat andere gemeentes zich in de toekomst bij de samenwerking aan willen sluiten. Uiteraard zullen we als gemeente meebeslissen mochten er besluiten over stoppen of uitbreiden van de samenwerking genomen gaan worden.

De kerkenraad bestaat uit ouderlingen en diakenen uit de samenstellende protestantse gemeentes. Daarnaast wordt de kerkenraad aangevuld met een notulist en een scriba. Uit het midden van de kerkenraad wordt een voorzitter gekozen. Er is geen moderamen.

De kerkenraad vergadert ongeveer zes keer per jaar. De kerkenraad neemt beleidsbesluiten over het reilen en zeilen van de gemeente.

De gemeente werkt met werkgroepen voor Liturgie en Muziek, Pastoraat, Diaconaat, College van Kerkrentmeesters, Vorming & Toerusting en ons kerkblad Kerkvenster. Deze werkgroepen voeren het door de kerkenraad vastgestelde beleid uit en zij kunnen suggesties voor nieuw beleid aandragen bij de kerkenraad.

De taak van de kerkenraad is om richting te geven en om ruimte te scheppen. Daarom zoekt zij naar een goede samenwerking met de werkgroepen. Er worden veel taken gedelegeerd naar de werkgroepen. Voorstellen voor wijziging van de werkzaamheden komen vooral vanuit de werkgroepen richting de kerkenraad. Plannen die ontstaan binnen de kerkenraad worden zoveel mogelijk voor realisering getoetst door de werkgroepen.

De kerkenraadsleden uit Ezinge organiseren na de kerkdienst op biddag een gemeentevergadering. Daarin worden de financiële cijfers over het afgelopen jaar besproken, hoe het met werkgroepen gaat, de plannen voor het komend jaar en hoe die op elkaar afgestemd kunnen worden. Daarbij heel concreet: het vaststellen van data voor de verschillende activiteiten.

Een dergelijk overleg in het voorjaar geeft daarna voldoende tijd om een programma samen te stellen dat aan het begin van het nieuwe seizoen (in de loop van september) aan de gemeente gepresenteerd kan worden en zo mogelijk een rol kan spelen op de startzondag.

Werkgroep Pastoraat

Het omzien naar elkaar is het cement van het werk van de gemeente. We zijn geroepen om (herderlijke) zorg te hebben voor onze leden en anderen die deze zorg behoeven (zie kerkorde, artikel X, lid 3).

De pastorale zorg richt zich op het geestelijk welzijn en welbevinden van mensen. In principe is deze taak, zoals alle andere taken van de gemeente, toevertrouwd aan alle gemeenteleden. Het pastorale werk wordt voornamelijk uitgevoerd door de Werkgroep Pastoraat.

De werkgroep bestaat sinds 1-10-2020 uit een betaalde beroepskracht (emeritus) als "predikant voor structurele hulpdiensten" voor 4 uur per week, en 4 gemeenteleden van

wie er 3 ooit pastoraal ouderling waren en de gemeente goed kennen, plus 1 betrokken gemeentelid.

Het bijhouden van namen van overledenen in de 3 dorpen is als aparte taak in handen van een gemeentelid.

De pastorale zorg krijgt gestalte in:

- de onderlinge aandacht voor elkaar;
- het persoonlijke contact (huisbezoek, telefoon, etc.);
- de vieringen (bij het gedenken van overledenen en soms bij themavieringen);
- de ontmoeting bij de koffie na de dienst, maar zeker ook op allerlei andere plekken in de dorpen, zoals de buurtsuper, het Huis van het Dorp en allerlei evenementen;
- bloemengroeten en kaartjes en het uitdelen van adressen van zieken na de kerkdienst;
- de rubriek "uit de gemeente voor de gemeente" in het Kerkvenster;
- regelmatig een andere bijdrage aan het Kerkvenster.

De adressen van de leden zijn verdeeld over de leden van de werkgroep Pastoraat met uitzondering van de beroepskracht. De beroepskracht wordt aangestuurd door de werkgroep en legt daaraan maandelijks verantwoording af van haar werk.

Er wordt geprobeerd de leden actief te bezoeken voor zover zij dat op prijs stellen. Wanneer er behoefte is aan bezoek kan men met de Werkgroep Pastoraat contact opnemen. Als kerk-in-het-dorp wordt er ook pastorale aandacht gegeven aan dorpsgenoten die dat op prijs stellen. De werkgroep Pastoraat vergadert meestal twee keer per jaar.

Werkgroep Diaconaat

Visie van de diaconie

We streven naar een ideale samenleving, waarin ieder mens tot zijn of haar recht komt, waar mensen naar elkaar omzien en elkaar helpen, waar verdraagzaamheid en vrede heerst. Waar alles wordt gedaan om mensen op het goede spoor te krijgen en een nieuwe start te laten maken. Waar ons handelen als mensen de aarde en al wat erop leeft geen onomkeerbare schade berokkent.

Diaconaat

Het diaconaat valt in te delen in zes hoofdstromen:

- Binnenlands diaconaat

Dit gaat vaak via Kerk in Actie. Zij doet het uitvoerende werk en richt zich op armoede, eenzaamheid en discriminatie. De diaconie steunt plaatselijke en regionale projecten. Voedselbank Westerkwartier heeft onze speciale aandacht.

- Zending

Hierbij worden kerken ondersteund om gemeenschappen van hoop te zijn. Om de wereld te laten zien dat het anders kan. Vanuit naastenliefde samen te werken met mensen uit verschillende volken, kerken en religies.

- Werelddiaconaat

Wij collecteren vaak voor buitenlandse projecten die via Kerk in Actie gesteund worden. Projecten gericht op landbouw, gezondheidszorg, armoedebestrijding en

onderwijs. Zo wordt bijgedragen aan de verbetering van de positie van kwetsbare groepen, en de vermindering van armoede in de wereld.

- Kinderen in de knel

Kinderen krijgen van ons veel aandacht. Er wordt veel misbruik van kinderen gemaakt. We helpen straatkinderen, werkende kinderen en kinderen in oorlogsgebieden.

- Fair climate

Met Fair Climate worden ontwikkelingslanden geholpen om zich aan te passen aan klimaatveranderingen. **[Hier is ruimte voor een toevoeging van de Diaconie]** En er wordt hulp geboden bij het bevorderen van het gebruik van duurzame energie.

- Noodhulp

We denken hierbij aan hulp bij overstromingen, aardbevingen, cyclonen en aanhoudende droogte.

Voor al deze taken is geld nodig. Dat komt uit collectes en rente op het vermogen. In de herfst gaat er een brief uit naar onze gemeenteleden waarin gevraagd wordt om een financiële bijdrage voor zending en werelddiaconaat. Soms verlenen we hulp die betaald wordt vanuit het vermogen van de diaconie.

Diaconale, liturgische en organisatorische taken.

De diaconie is verantwoordelijk voor:

- de collectes:
 - het samenstellen van een collecterooster;
 - het schrijven van stukjes over het doel van de collectes in het Kerkvenster;
 - het aankondigen van het doel van de collecte in de kerkdienst (door het gemeentelid van dienst);
 - zorgen voor de afdracht van de collectes aan de penningmeester.
- het klaarmaken van de Tafel van de Heer
- het verzorgen van een diaconale dienst
- het behartigen van de diaconale belangen
- opstellen van begroting en financieel overzicht diaconie
- het organiseren van de kerstactie: een attentie voor onze oudere gemeenteleden en voor mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken.

Werkgroep Liturgie en Muziek

Taken werkgroep

De doelstelling van de werkgroep Liturgie en Muziek (WLM) is onderzoekend en inspirerend bezig met betrekking tot de eredienst.

Daarnaast ontwikkelt zij beleid op ons kerk zijn in en rondom de viering, met in acht neming van de veelkleurigheid van de gemeente.

De Werkgroep Liturgie en Muziek heeft tot taak de diensten en vespers in onze gemeente mede voor te bereiden en te evalueren.

Dat doet ze door:

- samenstelling van de basis-liturgie zoals deze in reguliere diensten en avondmaalsdiensten gehanteerd wordt;
- uitnodigen en begeleiden van gastpredikanten;

- organisatie van de Paaskaars;
- organisatie van het liturgisch bloemstuk;
- gebruik van het antependium in de juiste liturgische kleur;
- coördineren van en bijdragen aan de Vespers tijdens de Adventsperiode en de Veertigdagentijd;
- flyers bijvoorbeeld bij kerst;
- het uitnodigen van koren en korpsen;
- organisatie van het koffie/thee drinken na de dienst.

Daarbij wordt zo nodig overleg met kerkenraad en koster gevoerd.

Samenstelling werkgroep

Om haar werkzaamheden naar behoren uit te kunnen voeren heeft de werkgroep diverse interesses en bekwaamheden nodig: liturgische, muzikale, theologische en praktische.

Wenselijk is het om tenminste de volgende vertegenwoordigers in de werkgroep plaats te laten nemen:

- planner kerkdiensten
- leden die mee willen helpen bij extra voorbereiding aan een viering
- koster
- organisten

Communicatie

De koster en de organisten ontvangen de notulen van de vergaderingen. Zij worden uitgenodigd voor een vergadering, als het zinvol is dat zij aanwezig zijn.

Iedere zondag en bij bijzondere diensten, is er na de dienst gelegenheid om koffie, thee en limonade met elkaar te drinken om de onderlinge samenhang van de gemeente te bevorderen.

Werkgroep Vorming & Toerusting

Sinds 2018 is de huidige Werkgroep Vorming & Toerusting actief.

De werkgroep bestaat momenteel uit twee gemeenteleden.

Het doel van de werkgroep is:

1. gemeente-toerusting; en daarbij:
2. aandacht geven aan hoe wij kerk in, van en voor het dorp en omgeving kunnen zijn.

In dit verband willen wij het jaarlijks organiseren van een aantal activiteiten in de komende tijd voortzetten, waarbij onze aanpak berust op vijf 'pijlers' of hoofdthema's.

Deze zijn:

1. BIJBEL
2. SPIRITUALITEIT
3. ETHIEK
4. CULTUUR
5. ACTUALITEIT

Elk van deze hoofdthema's kan – ieder jaar anders – nader worden uitgewerkt in sub-thema's. Bijvoorbeeld:

- 'Bijbel': enkele bijeenkomsten of een lezing over of rond een Bijbelboek.

- 'Spiritualiteit': bijeenkomsten met betrekking tot bijvoorbeeld niet-kerkelijke levensbeschouwingen of filosofie.
- 'Cultuur': een 'preek van de leek' (eenmaal per jaar).
- Eén of tweemaal per jaar: een middagbijeenkomst 'thee-met-een-thema'.

Bij elk van deze (hoofd)thema's spelen aspecten als ontmoeting, gesprek en informatie, ofwel het sociale en het inhoudelijke, een belangrijke rol. Deze kunnen volgens ons bijdragen aan bezinning en zingeving.

Tenslotte: wij streven naar uitbreiding van onze werkgroep met ten minste één lid.

Werkgroep Kerkvenster en Website

Algemeen

De redactie van het Kerkvenster wil de lezers van dit blad, zowel de kerkleden als de belangstellende buitenkerkelijken, zo goed mogelijk informeren over alles wat er te doen is in de Protestantse gemeente van Ezinge.

Om dit te kunnen realiseren is de redactie voor het grootste deel afhankelijk van de kopij die gemeenteleden aanleveren, betreffende de activiteiten binnen de gemeente. Kopij aanleveren kan op het redactieadres, via het e-mailadres, of rechtstreeks bij de redactieleden. Daarnaast vergaren de redactieleden de overige kopij. Alle kopij wordt verzameld, geredigeerd en gebundeld tot een kerkblad. Het blad wordt na de redactievergadering per mail verstuurd naar de drukker, waarna het opgehaald en verspreid wordt.

Beleid

Inhoudelijk gezien geeft het Kerkvenster een goed beeld van wat er in de gemeente te doen is. Een belangrijk onderdeel is de vermelding van de komende erediensten die in de gemeente worden georganiseerd. De redactie wil haar best doen om er voor te zorgen dat er ook in elk nummer een vorm van meditatie en/of een gedicht staat. Dit om het Kerkvenster te onderscheiden van andere algemene informatiebladen.

De werkgroep biedt de lezers de mogelijkheid om het Kerkvenster óf digitaal óf fysiek te ontvangen.

Alle kopij die bij de redactie van het Kerkvenster ingeleverd wordt, wordt in overleg ook doorgegeven aan de webmaster van de Protestantse Gemeente Ezinge, zodat de gegevens na het uitkomen van het Kerkvenster ook op de site van de gemeente kunnen worden geplaatst.

Mailadres: kerkvenster.pge@gmail.com

De Protestantse Gemeente Ezinge heeft een website, waarop zoveel mogelijk het actuele nieuws van de gemeente wordt gepubliceerd. <https://ezinge.protestantsekerk.net>

College van Kerkrentmeesters

Positie en functie van het College van Kerkrentmeesters

Op grond van het gestelde in ordinantie 11, artikel 1 berust de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente bij de Kerkenraad. De Kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente toe aan het College van Kerkrentmeesters, voor zover dit geen diaconale aangelegenheden zijn. Hiertoe stemt het College van Kerkrentmeesters haar beleid af op het beleid van de Kerkenraad en doet zij verslag van haar werkzaamheden aan de Kerkenraad. Uit vorenstaand blijkt dat het College van Kerkrentmeesters rechtspersoonlijkheid bezit, uiteraard binnen de door de Kerkenraad aangegeven kaders.

De mogelijkheden en wensen van een kerkelijke gemeenschap worden onder andere door de beschikbare middelen begrensd.

Doelstelling

Het mede stimuleren van de bouw van een levende gemeente en zorg dragen voor het beheer van de roerende en onroerende bezittingen van de gemeente. Het opstellen van een financiële (meerjaren) begroting en verantwoording van de uitgaven en inkomsten.

Structureel begrotingstekort

Sedert enige jaren worden we geconfronteerd met een begrotingstekort:

- we hebben geen predikant maar wel een predikant voor structurele hulpdiensten in dienst;
- het kosterschap is een betaalde functie;
- het ledenaantal neemt af waardoor minder bijdragen worden ontvangen;
- de rente op uitgezet kapitaal is laag en levert beduidend minder op dan in het verleden;
- we proberen door vergroening van ons beleid duurzamer te worden en op een goede manier om te gaan met de energie en afvalstromen;
- het kerkgebouw is mooi, maar oud en slecht geïsoleerd. De energiekosten zijn daarom relatief hoog.

De verhuur van de kerkgebouwen is de afgelopen jaren stabiel maar niet groot genoeg voor serieuze inkomsten. Daarbij willen we ook de drempel voor verhuur niet hoog maken omdat de kerkenraad de beleidskeuze heeft gemaakt om als PG Ezinge meer 'Kerk-in-het-dorp' te zijn.

Het College van Kerkrentmeesters ziet mogelijkheden om de komende jaren de uitgaven substantieel te verlagen door gebruik te gaan maken van infrarood-verwarming. Dit is een gunstig bijeffect van de ambitie om onze kerk te vergroenen.

Groene kerk

Met vreugde willen wij ons aansluiten bij het netwerk van Groene Kerken. Wij voelen een verantwoordelijkheid voor de zorg van Gods schepping en willen actief bijdragen aan een duurzame toekomst.

Waarom willen wij Groene Kerk worden?

1. **Geloof en Rentmeesterschap:** Ons geloof leert ons dat de aarde een kostbaar geschenk van God is. Het is onze plicht om, als mensen die ook onderdeel van deze aarde zijn, als goede rentmeesters zorg te dragen voor deze schepping. Door Groene Kerk te worden, willen wij onze toewijding aan deze Bijbelse opdracht tonen.
2. **Duurzaamheid als Gemeenschap:** Wij geloven dat duurzaamheid niet alleen een individuele verantwoordelijkheid is, maar iets dat we samen als gemeenschap moeten nastreven. Door ons aan te sluiten bij de Groene Kerken, hopen wij geïnspireerd te worden door andere kerken en onze eigen ervaringen en successen te delen.
3. **Praktische Stappen:** Wij hebben al enkele stappen gezet richting duurzaamheid, zoals het gebruik van fairtrade producten en het verminderen van ons energieverbruik door over te schakelen op Led-verlichting. Wij zijn vastbesloten om elk jaar nieuwe duurzame stappen te zetten en zo een voorbeeld te zijn voor onze gemeente en de bredere gemeenschap.

4. **Ondersteuning en Samenwerking:** Het netwerk van Groene Kerken biedt waardevolle ondersteuning en middelen die ons zullen helpen om onze duurzaamheidsdoelen te bereiken. Wij kijken ernaar uit om samen te werken met andere kerken en geloofsgemeenschappen die dezelfde waarden delen.

Onderhoud aan de gebouwen

Met betrekking tot het onderhoud van onze gebouwen is de hulp van Stichting Behoud Kerkelijke Gebouwen – Noord Nederland (SBKG-NN). Zij hebben een meerjaren onderhoudsplan opgesteld en de aanvraag voor 'Subsidie Instandhouding Monumenten' (SIM)-subsidies ingediend. De komende jaren zal SKKG-NN in samenspraak met het College van Kerkrentmeesters het benodigde onderhoud doen uitvoeren.

Bijlage: Financiële paragraaf bij het beleidsplan

Inleiding

Het schrijven van een financiële prognose voor de jaren 2025 tot 2028 is geen eenvoudige opgave. We krijgen al jaren de begroting niet rond en dat wordt de komende jaren niet beter. We teren dus steeds sneller in op ons vermogen.

Bij het schrijven van een prognose voor de toekomst moet met veel zaken rekening worden gehouden. De belangrijkste hiervan zijn:

1. Het ledental van de Protestantse Gemeente Ezinge. Het is in Ezinge niet anders dan in de rest van ons land, we worden geconfronteerd met een ledenverlies en vergrijzing. Minder leden zal snel leiden tot een vermindering van de kerkelijke bijdragen.
2. De lage rentestanden en verwachte beleggingsopbrengsten zijn ook van invloed op de inkomsten.
3. De Protestantse Gemeente Ezinge beschikt over een historisch gebouw, gelegen op een uniek punt in het Groninger landschap. Het college ziet een aantal mogelijkheden om hieruit inkomsten te genereren, zoals daar zijn:
 - a. het inzegenen van levensverbintenissen;
 - b. kleinschalige concerten;
 - c. kortlopende exposities.

Mogelijk kan deze lijst in de toekomst nog aangevuld worden, waarbij wel in het oog moet worden gehouden dat het in de eerste plaats een gebouw is waar we bijeenkomen voor de eredienst.

Toekomst

Het is op dit moment moeilijk om ver vooruit te kijken. Wanneer we de meerjarenbegroting van onze gemeente bekijken en op deze voet doorgaan zijn de financiële middelen in principe toereikend tot ver na 2032.

Het Kerkgebouw

De kerkrestauratie is in 2012 voltooid en de restauratie van het orgel in 2015. Grote uitgaven betreffende het onderhoud zijn niet te verwachten. De normale uitgaven blijven ongeveer op een gelijke hoogte.

Toornhuus en Toren

De restauratie van het Toornhuus en de toren zijn nagenoeg geheel gerealiseerd in 2012. Inspectie van de aardbevingsschade heeft plaats gevonden, maar of we voor het herstel daarvan kosten zullen moeten maken is nog niet bekend.

Kosten van onderhoud terreinen en paden

We beschikken thans uitsluitend nog over het terrein rond het kerkgebouw. Bij de kosten voor dit terrein zijn ook de waterschapslasten ondergebracht. Getracht zal worden de kosten van onderhoud zo laag mogelijk te houden, zonder afbreuk te doen aan het aanzicht van de omgeving van het kerkgebouw en het Toornhuus.

Predikanten en preekbeurten

We zijn niet voornemens om een nieuwe predikant aan te stellen, ook gezien de financiële situatie van onze gemeente.

De vergoedingen voor preekbeurten gaan ieder jaar een stukje omhoog. Ook de kilometervergoedingen voor deze preekbeurten zijn hoog, omdat de predikanten vaak een grote afstand moeten reizen.

Kerkdiensten en overige activiteiten

Het bedrag wat we nodig zijn voor de erediensten en andere activiteiten is redelijk te begroten als we naar het verleden kijken, en zal naar verwachting gelijk blijven of licht stijgen.

Verplichte bijdragen voor andere organen

De te betalen bedragen staan vast en hier zit weinig ruimte voor besparing.

Salarissen

Het salaris van de koster en de vergoeding voor de predikant voor structurele hulpdiensten is een behoorlijk hoge post op de begroting. Dat blijft zo. We zien geen mogelijkheden deze taken door vrijwilligers uit te laten voeren.

Beheer en administratie

De kosten die we op jaarbasis kwijt zijn voor beheer en administratie bewegen zich rond de € 6000,-. We zien geen redenen om hiervan af te wijken. Verschuivingen zullen marginaal zijn, veel is hier niet meer te bezuinigen.

Baten onroerende zaken

De huurprijzen van de kerkelijke gebouwen zijn in overeenstemming met wat te doen gebruikelijk is in vergelijkbare gevallen.

De pacht van de landerijen, alsmede vaste huren en beklemmingen zijn redelijk gelijkblijvend. Hier is geen meeropbrengst te verwachten.

Rentebaten / beleggingen

De opbrengst van uitstaand kapitaal is minimaal. De beleggingen in certificaten van aandelen Triodos houden we voorlopig aan.

Bijdragen levend geld

Het is moeilijk om de kerkelijke bijdrage van de leden voor de toekomst te berekenen. Van de oudere leden, die over het algemeen tot de betere betalers behoren, kunnen leden overlijden. Ook spelen de ontwikkelingen en het herstel van de economische crisis een belangrijke rol. Aan de andere kant kan de rol van een mogelijk te beroepen predikant een rol spelen in een verhoging van de kerkelijke bijdrage.

Samenvatting

Het opstellen van een financiële paragraaf bij het beleidsplan is geen sinecure. Het geldt voor vier jaar, maar het blijft koffiedik kijken. Je probeert met alles rekening te houden, maar er zijn talloze externe factoren die roet in het eten kunnen gooien. In die gevallen zullen we keuzes moeten maken, keuzes, die mogelijk op één of andere wijze niet in dit beleidsplan zijn opgenomen. Daartoe moeten we ook de moed hebben. Flexibiliteit is hierin het sleutelwoord.